

Lounais-Suomen aluehallintovirastolle on tehty epäkohtailmoitus, jonka mukaan Porin perusturva ei noudata lapsen asioista vastaavien sosiaalityöntekijöiden asiakasmääriä. Aluehallintovirasto on ottanut asian selvitettäväkseen valvonta-asiana.

Porin perusturva esittää seuraavia toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi:

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden hinnoittelutaulukkoa esitetään päivitettäväksi. Työnantajan neuvotteluesitys on, että hinnoittelukohtaan 02SOS4A (SOTE-sopimus) ylin palkkakori jaetaan kahtia siten, että uuden palkkakorin tehtäväkohtainen palkka on 200 euroa suurempi kuin seuraavan palkkakorin. Näin ollen lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtainen palkka olisi 3808,80 €/kk.

Samoin suuruinen korotus samalla hinnoittelutaulukon muutoksella samoin perustein esitetään tehtäväksi myös hinnoittelukohtaan 02SOS030, jonne johtavat sosiaalityöntekijät sijoittuvat.

Palkkakorien ja tehtäväkohtaisen palkan muutoksista neuvotellaan 6.6.2022. Neuvottelujen päättymisen jälkeen hinnoittelutaulukon päivytyksestä päättää konsernipalvelut-esikuntayksikön toimintasäännön 21 §:n mukaisesti henkilöstöjohtaja. Palkkaratkaisun kustannusvaikutus on sivukuluneen noin 10 000 euroa kuukaudessa.

Henkilöstöjohtajan 14.12.2021 tekemä päätös lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden ja johtavien sosiaalityöntekijöiden 200 €:n määräaikaisesta palkanlisästä säilyy edelleen 31.12.2022 asti.

Lisäksi seuraavina toimenpiteitä esitetään henkilöstölisäyksiä, joihin tullaan hakemaan täyttöluvat kaupunginhallitukselta elokuun 2022 aikana.

Lastensuojeluun palkataan kaksi johtavaa sosiaalityöntekijää lisää

- lastensuojelussa on 32 sosiaalityöntekijän virkaa sekä 14 vakituista sosiaaliohjaajan virkaa ja kaksi tuottavuusohjelman määrärahoilla palkattua määräaikaista sosiaaliohjaajaa. Yhdellä johtavalla sosiaalityöntekijällä tulisi olla noin 10-12 suoraa alaista. Johtava sosiaalityöntekijä toimii sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien hallinnollisena ja ammatillisena esihenkilönä.
- johtavan sosiaalityöntekijän hinnoittelukohta on 02SOS030 ja tehtäväkohtainen palkka tällä hetkellä 3805,84 €/kk

Lähiesihenkilöitä lisäämällä turvataan sosiaalityöntekijöille riittävä ammatillinen tuki, mikä on erityisen tärkeää vastavalmistuneille työntekijöille.

Lastensuojeluun palkataan yksi toimistosihteeri lisää

- Toimistosihteerin työpanos vähentää sosiaalityöntekijän työajan kulumista rutiinitehtäviin
- toimistosihteerin työnkuvaan kuuluisi sijoitettujen lasten hoidonkorvausasioiden valmistelu ja hakeminen, päätösten toimeenpanoa, tilastotietojen toimittamisesta vastaaminen laskutettaviin kuluihin sekä asiakirjahallintoa kuten asiakirjojen tilaukset, kopiointi ja arkistointi.
- Toimistosihteerin hinnoittelukohta on 01TOI060 ja tehtäväkohtainen palkka 2261,28€/kk

Neljä sosiaalihojaajaa avohuoltoon lisää.

- Lastensuojelun systeeminen työote edellyttää, että nykyiset neljä tiimiä laajenee kuudeksi tiimiksi. Kussakin tiimissä olisi tällöin kaksi sosiaalihojaajaa.
Systeemisen työotteen käyttöönoton mahdollistamiseksi sosiaalihojaajien työnkuvaa avohuollossa tarkennetaan siten, että suurempi osa työstä kohdentuu työparityöskentelyyn sosiaalityöntekijän kanssa.
- sosiaalihojaajan hinnoittelukohta on 02SOS050 ja tehtäväkohtainen palkka 2552,60€/kk.

Lastensuojelutoimiston työtilojen osalta aloitetaan tilatarveselvitys.

- Nykyiset tilat ovat osaltaan epäkäytännölliset ja käyneet pieniksi. Tilatyöryhmä on nimetty ja ensimmäinen kokous on 6.6.2022.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden rekrytointia tehostetaan suorahaun keinoin.

- kontaktoidaan suoraan esimerkiksi vastavalmistuneita
- rekrytoinnin eri keinoja suunnitellaan HR-yksikön rekryn kanssa.

Vastuuhenkilöt ja aikataulus

Hinnoittelutaulukon ja tehtäväkohtaisten palkkojen muutokset: HR-yksikkö kesäkuu 2022

Uudet virat ja toimet: Sosiaali- ja perhepalvelujen johtaja Mari Levonen. Täyttölupaprosessissa 31.8.2022 mennessä

Sosiaalihojaajien työnkuvan muuttaminen: johtava sosiaalityöntekijä Liisa Hannula ja Leila Linnainmaa, 1.6.2022 alkaen yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.

Tilatarveselvitys: Tilayksikön päällikkö Mikko Viitala
Rekrytoinnin tehostaminen: Leila Linnainmaa yhdessä HR-yksikön rekrytoinnin kanssa, kesäkuu 2022.